

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Secteur Compétences et Prévention

ET/KG/MCC

APPEL A CANDIDATURES

La Mairie de Bagneux recrute son nouveau DRH (H/F)
Catégorie A

Ville de 40.000 habitants, Bagneux fait face à une période de développement inédite (arrivée de 2 stations de métro, projection démographique à 50.000 habitants en 2030...).

Pour faire face aux besoins actuels et futurs de la population dans un contexte budgétaire difficile, elle a lancé un chantier ambitieux : le remodelage du service public, qui a fait évoluer ses politiques publiques et son organisation, en moins de 2 ans.

La DRH a elle aussi vu ses missions et son organigramme adaptés pour accompagner au mieux les services et les agents dans cette transformation.

Il s'agit désormais de confirmer son positionnement sur l'accompagnement et le développement des ressources humaines de la collectivité.

Rattaché à la DGA Ressources et Services publics, et en lien étroit avec l'élue au personnel, le DRH anime la politique des ressources humaines en s'appuyant sur :

- un secteur Compétences et Prévention (recrutement, formation, médecine du travail, action sociale et prévention des risques professionnels),
- un secteur Gestion administrative qui s'apprête à passer en gestion intégrée,
- un chargé de mission Budget et SIRH
- un chargé de mission Dialogue social et organisation

Il assume l'ensemble des missions classiques des DRH de collectivités (cf. fiche DRH du Répertoire des métiers du CNFPT).

Profil recherché :

- Expérience réussie de management d'équipe et de conduite de projet
- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités locales, des métiers et du statut de la FPT
- Capacité d'analyse et grande réactivité : le DRH doit être force de proposition et d'innovation
- Aisance relationnelle et rédactionnelle

LES CANDIDATURES SONT A ADRESSER A :

Madame le Maire
Direction des Ressources Humaines/ Secteur Compétences et Prévention