

APPEL A CANDIDATURES

un **CADRE A**
Assurant les fonctions de Directeur/trice
des Politiques de la Jeunesse

Bagneux, 40 000 habitants, une des villes les plus jeunes des Hauts-de-Seine, en profonde mutation urbaine, s'est engagée dans une dynamique de projet de ville alliant les dimensions urbaines, sociales, éducatives et citoyennes, où tous les habitants doivent pouvoir trouver leur place, en particulier les jeunes.

Le développement et l'accompagnement de la jeunesse sont une priorité du mandat municipal. Les missions du service couvrent les champs des loisirs, de la réussite scolaire et de l'accompagnement social.

La prise en compte des besoins de la jeunesse doit traverser un grand nombre de politiques publiques : culture, sport, citoyenneté, formation, emploi, insertion, habitat, santé, solidarité et développement durable. La dimension partenariale est donc essentielle à l'élaboration et à la conduite des actions pour la jeunesse et par la jeunesse.

La Direction de la jeunesse est engagée dans une démarche volontaire d'aller vers les jeunes, au plus proche de leurs lieux de vie, aux cœurs des quartiers, afin de construire avec eux les réponses à leurs attentes et à leurs besoins. Elle s'est réorganisée profondément il y a près de 2 ans.

La Direction de la jeunesse pilote deux structures : l'Espace Marc Lanvin et le Bureau Information Jeunesse. Dix agents permanents font vivre le service, auxquels s'ajoutent des renforts d'animateurs vacataires selon les projets et les périodes.

En lien régulier avec l'Elue de la jeunesse et sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Générale Adjointe en charge du Pôle Education/Epanouissement, vos missions sont les suivantes :

- Déclinaison d'une politique d'intervention en direction des publics jeunes de 12 à 25 ans, avec une attention particulière pour les 16/25 ans
- Accompagnement des publics ciblés vers la réussite dans toutes ses dimensions dans le cadre de la démarche « d'aller vers » et « du faire avec »
- Développement de la fréquentation des structures dédiées à la jeunesse
- Mise en place d'une logique partenariale accrue, avec les partenaires institutionnels (Education Nationale, Mission Locale ...) et autres du territoire
- Management de l'équipe
- Evaluation régulière de l'impact des actions permettant d'adapter au plus près des besoins les actions du service

Compétences requises :

Bonne connaissance des publics des 12 à 25 ans, de l'environnement social, éducatif, réglementaire de l'animation jeunesse, de l'accompagnement social, de l'insertion et de la formation professionnelle

Expérience confirmée de management d'équipe et de conduite de projets, inscrits dans des logiques partenariales institutionnelles
Bonne connaissance des procédures administratives et du fonctionnement des collectivités territoriales
Maîtrise des nouvelles techniques de communication et d'information

Contraintes particulières :

Travail régulier le week-end, en soirée et pendant les vacances scolaires

LES CANDIDATURES SONT À ADRESSER A :

Madame le Maire
Direction des Ressources Humaines - Secteur Compétences et Prévention