

APPEL A CANDIDATURES

**Un(e) conseiller(e) en prévention des risques professionnels
(attaché) H/F
est recherché(e) pour la Direction des Ressources Humaines**

MISSIONS:

Il / Elle assiste et conseille l'autorité territoriale et les services dans la définition, la mise en place et le suivi d'une politique de prévention des risques professionnels. En lien direct avec le Médecin de Prévention et l'Assistant Social du personnel, il / elle constitue l'équipe de prévention qui sera bientôt complétée d'un réseau d'Assistants de prévention.

TÂCHES :

- **Définition, mise en œuvre et suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail :**
 - Analyser les risques professionnels et conditions de travail
 - Etablir des recommandations relatives à l'aménagement des locaux et des postes de travail dans le cadre du maintien dans l'emploi ou l'insertion des personnes en situation de handicap
 - Participer à l'élaboration du programme pluriannuel de prévention et coordonner sa mise en oeuvre
 - Evaluer et rendre compte des actions menées
 - Collaborer avec les ACFI du Centre Interdépartemental de Gestion
 - Créer et coordonner le réseau d'assistants de prévention
 - Gérer les EPI, vêtements du travail , vaccins et trousse de secours

- **Conseil et assistance auprès de l'autorité territoriale, du CHSCT, des services et des agents :**
 - Conseiller l'autorité territoriale et les services dans la définition des actions de prévention
 - Formuler des avis, des propositions et rédiger des rapports d'aide à la décision
 - Proposer et argumenter, avec la ligne hiérarchique, sur les moyens de la mise en oeuvre
 - Assister, avec voix consultative, aux réunions du CHSCT

- **Analyse des accidents de travail, des accidents de service et des maladies professionnelles :**
 - Réaliser des enquêtes après accidents et incidents en lien avec le CHSCT
 - Proposer une organisation des secours internes

- **Mise en place et suivi de la démarche d'évaluation des risques professionnels :**
 - Contribuer à la rédaction et à l'actualisation du document unique
 - Analyser les situations de travail
 - Procéder aux mesures physiques des ambiances de travail (bruit, chaleur, lumière...)

- **Elaboration de rapports, bilans et statistiques relatifs à la santé et à la sécurité et suivi des registres obligatoires :**
 - Réaliser des bilans statistiques sur les accidents du travail et maladies professionnelles
 - Participer à l'élaboration du rapport annuel sur la santé, la sécurité et les conditions de travail
 - Elaborer des tableaux de bord de suivi des actions de prévention
 - Assurer le suivi hebdomadaire des entretiens de reprise
 - Veiller à la bonne tenue des documents réglementaires

- Exploiter les observations du registre de santé et de sécurité au travail

• **Information, sensibilisation et formation à la santé et sécurité au travail :**

- Contribuer à l'élaboration du plan de formation en matière de santé et de sécurité au travail
- Concevoir des outils spécifiques d'information et actions de sensibilisation
- Etre formateur PRAP

PROFIL REQUIS :

- Diplôme scientifique ou technique dans le domaine de la prévention et de la gestion des risques
- Connaissance de la réglementation en matière de santé et de sécurité au travail
- Connaissance de l'environnement territorial, des instances et des acteurs de la prévention
- Maîtrise des méthodes d'analyse des situations de travail et de diagnostic des risques (enquêtes et conduite d'entretiens)
- Capacité à piloter et animer des groupes
- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise de l'outil bureautique et de divers progiciels (CIRIL...)
- Discrétion professionnelle exigée et sens des responsabilités
- Aisance relationnelle
- Permis B

LES CANDIDATURES SONT A ADRESSER A :

Madame le Maire

Direction des Ressources Humaines / Secteur Compétences et Prévention

Hôtel de ville

57 avenue Henri-Ravera

92220 Bagneux